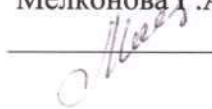
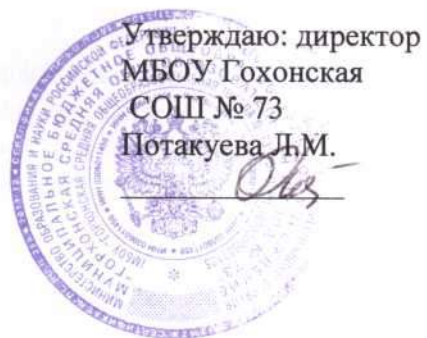


Рассмотрено и одобрено педагогическим советом протокол № 4 от 12.11.2014г.

Согласовано: председатель управляющего совета Мелконова Г.А.





**Положение**  
**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников МБОУ Горхонская средняя общеобразовательная школа № 73**

2014 год

## **Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы.
- 1.2. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.
- 1.3. Объем стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера также могут производиться из сэкономленных средств фонда оплаты труда.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы педагога и должны выплачиваться 1 раз в месяц.
- 1.5. Стимулирующие выплаты могут носить разовый или периодический характер и устанавливаются сроком: на учебный год, на учебное полугодие, на учебную четверть, на месяц, на период выполнения конкретной работы, как в процентном отношении, так и в абсолютных величинах. Максимальный период выплат - 1 год.

## **2. Порядок стимулирования.**

- 2.1. Распределение стимулирующих выплат производится ежемесячно на заседаниях методических объединений на основании данного Положения. В распределении участвуют заместители директора и руководители методических объединений.
- 2.2. До 20 числа каждого месяца производится подсчет баллов по данным в Положении критериям и показателям. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов.
- 2.3. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла по учреждению необходимо фонд стимулирующей части оплаты труда разделить на количество баллов по учреждению. Этот показатель умножается на сумму баллов конкретного работника, в результате получается выплата стимулирующего характера конкретному работнику за текущий период.
- 2.4. Директор школы предоставляет Управляющему совету аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для стимулирующих выплат.
- 2.5. Стимулирующие выплаты по оплате труда распределяются Управляющим советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы и с учетом мнения профсоюзного комитета.
- 2.6. Выплаты работникам школы утверждаются директором школы.
- 2.7. Выплаты предусматривают стимулирование классных руководителей, имеющих в классе детей из неблагополучных семей.

## **Критерии оценивания деятельности педагогов.**

| Направление деятельности | Критерий                                     | Индикатор                                 | Балл                           |
|--------------------------|--|---|--------------------------------|
| 1. учебная деятельность. | 1.1. подготовка к ЕГЭ и ОГЭ                  | До 30% учащихся класса                    | 1 балл                         |
|                          |  | До 70% учащихся класса                    | 2 балла                        |
|                          |  | 100 % учащихся класса                     | 3 балла                        |
|                          | 1.2 стабильность и положительная динамика по | Рост качества<br>Стабильность<br>качества | 3 балла<br>2 балл<br>В течении |

|                               | предмету.  |   | следующей четверти  |
|-------------------------------|--|---|---|
|                               | 1.3.результативность сдачи ЕГЭ                   | балл по ЕГЭ выше 70   | 2 балла<br>В течении следующего учебного года   |
|                               | 1.3. олимпиады, предметные конкурсы, конференции | Призёр школьного уровня<br><b>Районный уровень:</b><br>Участие<br>Номинант<br>Призёр<br><b>Республиканский уровень:</b><br>победители<br>призёр<br>Участник<br><b>Российский уровень:</b><br>Победители<br>Призёры<br>Участники | 1 балл<br><br>1 балл<br>2 балла<br>3 балла<br><br>5 баллов<br>4 балла<br>3 балла<br><br>6 баллов<br>5 баллов<br>4 балла |
| 2. методическая деятельность. | 2.1.методические объединения                     | Руководство.<br>Организация методических занятий, тематических учёб итд.<br>Выступление на педсоветах, родительских собраниях.  | 3 балла<br>2 балла<br><br><br><br><br><br><br><br><br>1 балл  |
|                               | 2.2. профессиональные конкурсы                   | <b>Районный уровень:</b><br>Участник<br>Призёр<br>Победитель<br><b>Республиканский уровень:</b><br>Участник<br>Призёр<br>Победитель<br><b>Российский уровень:</b><br>Участник<br>Призёр<br>Победитель                           | 2 балла<br>3 балла<br>4 балла<br><br>3 балла<br>4 балла<br>5 баллов<br><br>4 балла<br>5 баллов<br>6 баллов              |
|                               | 2.3. открытые уроки, мероприятия                 | Школьный уровень<br>Районный уровень<br>Республиканский уровень   | 2 балл<br>3 балла<br>4 балла  |
|                               | 2.4. наличие публикаций в СМИ                    |   | 1-5 баллов  |

|                               |  |   |  |
|-------------------------------|--|---|--|
|                               | 2.5. повышение уровня квалификации, прохождение курсов, получение образования  |   | 1-5 баллов                                   |
| 3. инновационная деятельность | 3.1. ИКТ   | Ведение сайта оператор  | 1 балл<br>4 балла                            |
|                               | 3.2. внедрение инновационных технологий  | Инициатива и предприимчивость.  | 1-5 баллов                                   |
| 4. внеурочная деятельность    | 4.1. кружковая работа  | Ведение документации и организация занятий.<br>Организация и проведение мероприятия по кружку, либо какой-то результат (выезд на конкурс, газета, фильм, выступление и тд)<br>Школьный уровень<br>Районный<br>Республиканский | 2 балла<br><br>2 балл<br>4 балла<br>6 баллов |
|                               | 4.2. ГПД   |   | 2 балла                                      |
|                               | 4.3. эффективность участия в заочных олимпиадах и конкурсах. интеллектуальные конкурсы (Эрудит, Медвежонок, Олимпус итд) | Участник<br>Номинант<br>Призёр  | 1 балл<br>3 балла<br>4 балла                 |
| 5. воспитательная работа.     | 5.1. эффективность работы классного руководителя:  | Ведение документации<br>Наличие «трудных» детей<br>Организация поездок<br>Результаты участия класса в мероприятиях (призовые места)   | 2 балла<br>3 балла<br>3 балла<br>2 балла     |
|                               |  |   |  |