


Педагогическим советом  
Протокол № 175  
«\_30\_»\_08\_2013г.


Согласовано:  
Председатель  
Управляющего совета  
 Гредасова А.Н..



## **Положение**

**о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
педагогических работников  
МБОУ Горхонская средняя  
общеобразовательная школа № 73**

Утверждено:  
Педагогическим советом  
Протокол № 175  
« 30 » 08 2013г.

Согласовано:  
Председатель  
Управляющего совета  
 Гредасова А.Н..



**Положение  
о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда  
педагогических работников  
МБОУ Горхонская средняя общеобразовательная школа № 73**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы.
- 1.2. Система стимулирующих выплат работникам ОУ включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда.
- 1.3. Объём стимулирующих выплат может составлять до 30% от общего фонда оплаты труда. Выплаты стимулирующего характера также могут производиться из сэкономленных средств фонда оплаты труда.
- 1.4. Выплаты стимулирующего характера являются неотъемлемой частью заработной платы педагога и должны выплачиваться 1 раз в месяц.

**2. Порядок стимулирования.**

- 2.1. Распределение стимулирующих выплат производится ежемесячно на заседаниях методических объединений на основании данного Положения. В распределении участвуют заместители директора и руководители методических объединений.
- 2.2. До 20 числа каждого месяца производится подсчет баллов по данным в Положении критериям и показателям. Каждому критерию присваивается определённое количество баллов.
- 2.3. Для определения денежного веса (в рублях) одного балла по учреждению необходимо фонд стимулирующей части оплаты труда разделить на количество баллов по учреждению. Этот показатель умножается на сумму баллов конкретного работника в результате получатся выплата стимулирующего характера конкретному работнику за текущий период.
- 2.4. Директор школы предоставляет Управляющему совету аналитическую информацию о показателях деятельности работников, являющуюся основанием для стимулирующих выплат.
- 2.5. Стимулирующие выплаты по оплате труда распределяются Управляющим советом школы, обеспечивающим демократический, государственно-общественный характер управления, по представлению директора школы и с учётом мнения профсоюзного комитета.
- 2.6. Выплаты работникам школы утверждаются директором школы.
- 2.7. Выплаты предусматривают стимулирование классных руководителей, имеющих в классе детей из неблагополучных семей.

Направления деятельности учителя	Критерий	Индикатор	Балл	Самооценка		Оценка экспертов			
				2012-2013	2013-2014	2012-2013	2013-2014		
1. Учебная деятельность - ность	1.1. Стабильность и положительная динамика результативности с использованием независимой школьной экспертизы	Контрольные работы, тесты, зачеты и др.	1 балл – стабильность						
			2 балла – рост на 0,1						
			3 балла – рост на более 0,1						
			1.2. Средний балл по ЕГЭ по предмету в 11 классе и ГИА в 9 классе (оплата на год)	От 1 до 5 учащихся	1 балл				
				От 6 до 15 учащихся	2 балла				
				Класс	3 балла				
					1 балл за следующий класс				
				Средний балл по отношению к районному уровню:					
				- ниже	0 баллов				
				- на уровне	1 балл				
- выше	2 балла								
1.1. Участие в олимпиадах, конкурсах НПК «Шаг в будущее»	Школьный	Призер	1 балл						
		Районный	Призер	3 балла					
	Республиканский Всероссийский	Номинант	2 балла						
		Участник	1 балл						
		Призер	5 баллов						
		Номинант	4 балла						
		Участник	3 балла						
2. Методическая деятельность	2.1. Участие в работе постоянно действующих творческих групп (отчетные документы)	Присутствие	0 баллов						
		Участие	1 балл						
		Организация	2 балла						
		Руководство	3 балла						
2.3.	всероссийские конкурсы, фестивали, выставки	Призер	5 балл						
		Участник	3 балл						
	республиканские конкурсы, фестивали	Призер	4 баллов						
		Призер	3 балла						
	районные конкурсы, фестивали, выставки	Участник	1 балл (если в 10 лучших = 2 балла)						

	Школьные конкурсы, фестивали, выставки	Призер	2 балла					
		Участник	1 балл					
2.4.	Наличие публикаций в СМИ, в предметных журналах		1-5 баллов					
3.Инновационная деятельность учителя	3.1.Использование в образовательном процессе новых технологий: ИКТ, проектной, интегрированно й и др.	Презентация результатов на уровнях:						
		Школы	1 балл					
		Района	2 балла					
		республики	3 балла					
	3.2.Осуществление грантовой деятельности	Участие на уровнях:						
		района	2 балла					
		республики	3 балла					
		региона	4 балла					
	страны	5 баллов						
4.Внеурочная деятельность	4.1.Организация и проведение масштабных мероприятий (предметных недель, фестивалей, концертов, гостиных и др.) Позитивная динамика численности учеников, принимающих участие в мероприятиях)	школьное	1 балл					
		Школьное с приглашением родителей представителей гражданских институтов	2 балла					
		районное	3 балла					
	4.2.Участие в интеллектуальных конкурсах («Эрудит», «Русский межвежонок», «Кенгуру» и др.) альтернативных олимпиадах, конференциях («Сибирская весна»,	призер	3 балла					
		номинант	2 балла					
		участник	1 балл					
		Республиканский призер						
		номинант	2 балла					
	участник	1 балл						

	«Серебряная альфа», «Национальное достояние России») сочинение года.						
5. Воспитательная работа	5.1. Результативность краеведческой, туристической, патриотической, экологической	Итоги конкурсов, фестивалей и районный Участник Призёр Победитель	1 балл  2 балла 3 балла				
	5.2. Наличие в классе детей из неблагополучных семей. Динамика их воспитанности (рост).		1 балл				
	5.3. Доплата за классное рук-во		1 балл				